



Aannamebeleid Scouting Verbraak Margriet Groep

Binnen Scouting Verbraak Margriet Groep vinden we het belangrijk dat vrijwilligers zich prettig voelen binnen onze groep. Jeugdleden, ouders en andere vrijwilligers moeten erop kunnen vertrouwen dat zij bij ons in een veilige en vertrouwde omgeving actief kunnen zijn.

Daarom werken wij met een kennismakingsperiode voor nieuwe vrijwilligers. Conform het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland gaat aan de benoeming in een functie een kennismakingsperiode van maximaal drie maanden vooraf. Tijdens deze periode is de vrijwilliger aspirant-kaderlid.

De kennismakingsperiode start nadat het bestuur heeft ingestemd met de komst van de vrijwilliger en nadat aan de voor de betreffende functie geldende instapeisen is voldaan.

Kennismaken van beide kanten

De kennismakingsperiode is bedoeld om elkaar beter te leren kennen. De nieuwe vrijwilliger krijgt de gelegenheid om te ervaren of het vrijwilligerswerk, de functie en onze groep bij hem of haar passen. Tegelijkertijd krijgt Scouting Verbraak Margriet Groep de mogelijkheid om te beoordelen of de vrijwilliger binnen de groep past en de betreffende functie op een goede en veilige manier kan vervullen.

Tijdens deze periode wordt onder andere gekeken naar:

- de manier waarop de vrijwilliger omgaat met jeugdleden;
- de samenwerking met andere vrijwilligers en leiding;
- het naleven van de gedragscode van Scouting;
- het nakomen van gemaakte afspraken en verantwoordelijkheden;
- de manier waarop de vrijwilliger omgaat met feedback;
- de betrokkenheid bij de groep en de activiteiten;
- de geschiktheid voor de betreffende functie.

De kennismakingsperiode biedt beide partijen de mogelijkheid om in de praktijk te ervaren of er sprake is van een goede match. Aan het einde van deze periode wordt gezamenlijk besproken of de vrijwilliger definitief kan worden benoemd in de betreffende functie.

Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Een belangrijk onderdeel van ons aannamebeleid is het waarborgen van de veiligheid van onze jeugdleden. Daarom is het noodzakelijk dat vrijwilligers voor wie dit van toepassing is, een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aanvragen en overleggen.

De VOG vormt, samen met de kennismakingsperiode, het voeren van een kennismakingsgesprek en het naleven van de gedragscode, een belangrijk onderdeel van ons beleid om een veilige en prettige omgeving binnen Scouting Verbraak Margriet Groep te creëren.

Op deze manier willen we ervoor zorgen dat iedereen binnen onze groep – jeugdleden, ouders en vrijwilligers – met vertrouwen en plezier kan deelnemen aan het scoutingwerk.